

Nieuwsbrief

Vereniging van Gepensioneerden Koninklijke Ten Cate (VGKTC)

9^e jaargang - Nummer 16 - april 2016

In deze aprileditie wederom het verslag van de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV) die over het verenigingsjaar 2014 op 17 november 2015 werd gehouden. Deze Nieuwsbrief wordt naast verzending per post ook geplaatst op de website van het pensioenfonds onder de knop gepensioneerden en vervolgens vereniging van gepensioneerden. Als u in een volgende Nieuwsbrief zelf een inbreng wilt hebben dan stellen we dat op prijs.

Verslag 8^e Algemene Ledenvergadering(ALV) van de VGKTC op dinsdag 17 november 2015

Op dinsdagmiddag 17 november 2015 kwamen vanaf 13.30 uur in het Huis van Bestuur en Cultuur in Nijverdal 127 leden bijeen om daar aan de jaarvergadering deel te nemen. Zoals de statuten aangeven is de 1^e doelstelling van de VGKTC om de belangen van de leden te behartigen en de 2^e het bevorderen en in stand houden van de contacten tussen de leden. Die laatste doelstelling werd al direct in praktijk gebracht. Na ontvangst werden onder het genot van een kop koffie of thee al snel over en weer de eerste nieuwtjes van het afgelopen jaar uitgewisseld. In de theaterzaal werd vervolgens om ca. 14.00 uur de ALV geopend. Daarin komt de verantwoording van de 1^e doelstelling vooral naar voren. De voorzitter, Jaap Lock, gaf na een ieder verwelkom te hebben geheten, vervolgens het woord aan Jaap de Carpentier Wolf, hoofd communicatie van TenCate, die zoals bijna gebruikelijk is een drietal korte films over KTC van toelichtend commentaar voorzag. In de eerste film ging het over kogelwerende materialen die zowel mensen direct als gezeten in voertuigen of helikopters beschermen. De tweede over "Ten Cate Field in the box". Een modulair kunstgrassysteem in een container dat voor voetbal, hockey en cricket kan worden gebruikt; een innovatie door jonge TenCate medewerkers ontwikkeld. Tenslotte als derde een over het aanleggen van nieuw land met behulp van tubes en doek gemaakt door TC-Geosynthetics. Ook dijken worden daarmee verstevigd en tevens voorzien van controlesystemen(sensoren). Dit ter bescherming van mens en omgeving. Geïnteresseerden kunnen zich op de TenCate-website aanmelden voor nieuwsmeldingen (<http://www.tencate.com/nl/nieuws/default.aspx>).

De voorzitter bedankt Jaap en opent de 8^e Algemene Ledenvergadering (ALV) van onze vereniging. Van deze 8^e vergadering komt een verslag in de nieuwsbrief van april 2016 en op het gedeelte van de website van Pensioenfonds TenCate (zie www.pensioenfondstencate.nl) dat voor de leden van VGKTC is bedoeld.

De besproken punten uit deze vergadering zijn:

1. Goedkeuring verslag van de 7^e jaarvergadering gehouden op 11 november 2014.

Het verslag, zoals dat op de website en in de Nieuwsbrief van april 2015 is opgenomen, wordt zonder aanvulling of wijziging goedgekeurd.

2. Besproken thema's door het VGKTC-bestuur in 2015

- In iedere vergadering: de dekkingsgraad Pensioenfonds KTC, de laatste ontwikkelingen daarbinnen, informatie uit de KNVG, diverse informatie en meningsvorming.
- De alternatieven indien de werkgever(KTC) overgang van het Pensioenfonds KTC naar MITT wil. Voorlopig niet. Externe adviezen gevraagd. Oriëntatie is nu op andere mogelijkheden zoals APF.
- Implementatie van nFTK (nieuwe financiële toetsingskader) in 2015. Pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar. Maximaal € 100.000 pensioenvormend inkomen. Rente omlaag.
- Bijwonen van minisymposium bij DNB(De Nederlandsche Bank) door afvaardiging op 22 juni. Het ABP blijkt op dezelfde lijn als ons pensioenfonds te zitten. Zie ook de toespraak van Martin van Rooyen, voorzitter KNVG, die u in 2015 u werd toegestuurd bij de Extra Nieuwsbrief.
- Extra Nieuwsbrief naar de leden (10 juli).
- Nieuwe uitvoeringsovereenkomst met KTC. Standaardpremie is 27% premie plus tijdelijk 3% herstelopslag.
- Risicohouding Pensioenfonds KTC is risicomijdend met stabiele premie van maximaal 27%. Zekerheid is belangrijker dan waardeverastheid. Beleggingsrisico is nodig om te kunnen indexeren.
- Kostenonderzoek Pensioenfonds KTC door Kasbank. Vergelijkbare fondsen hebben hogere koste dan Pensioenfonds Ten Cate.

3. Goedkeuring financieel verslag 2014, voorlopig verslag 2015 en begroting 2016

Hieronder staat het totale verslag dat ook op de website te raadplegen is. Er is enerzijds bespaard en

anderzijds waren er meerkosten door de extra mailing in 2015. Per saldo zijn de uitgaven toch beneden het budget gebleven en is het saldo aan de reserve toegevoegd. Ondanks de hogere reserve blijft het verstandig om een ongewijzigd beleid te voeren en de contributie dus ook in 2015 niet te wijzigen. De vergadering gaat hiermee akkoord.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Begroting 2015	Schatting 2015	Begroting 2016
INKOMSTEN EN UITGAVEN					
Inkomsten					
Contributie leden	€ 11.300	€ 11.149	€ 11.000	€ 10.710	€ 10.500
Administratievergoeding Menzis	€ -	€ 2.500	€ -	€ -	€ -
Totaal inkomsten	€ 11.300	€ 13.649	€ 11.000	€ 10.710	€ 10.500
Uitgaven					
Contributie KNVG	€ 1.000	€ 936	€ 2.000	€ 1.493	€ 1.500
Nieuwsbrief voorjaar	€ 1.900	€ 1.846	€ 1.900	€ 1.881	€ 1.900
Nieuwsbrief najaar /uitnodiging jaarvergadering	€ 2.500	€ 1.868	€ 2.500	€ 2.000	€ 2.000
Zaalhuur jaarvergadering	€ 700	€ 770	€ 750	€ 800	€ 800
Consumpties jaarvergadering	€ 1.850	€ 1.445	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
Extra mailing				€ 2.056	€ 2.000
Antwoordnummer	€ 200	€ 194	€ 200	€ 212	€ 200
Reiskosten bestuursleden	€ 500	€ -	€ 500	€ 200	€ 200
Diverse kleine kosten	€ 100	€ 12	€ 100	€ 10	€ 100
Totaal uitgaven	€ 8.750	€ 7.070	€ 9.450	€ 10.152	€ 10.200
VERMOGEN					
Vermogen begin kalenderjaar	€ 28.016	€ 28.016	€ 34.595	€ 34.595	€ 35.152
Inkomsten	€ 11.300	€ 13.649	€ 11.000	€ 10.710	€ 10.500
Uitgaven	€ -8.750	€ -7.070	€ -9.450	€ -10.152	€ -10.200
Inkomsten +/- uitgaven	€ 2.550	€ 6.579	€ 1.550	€ 558	€ 300
Vermogen eind kalenderjaar	€ 30.566	€ 34.595	€ 36.145	€ 35.152	€ 35.452

4. Kascommissie: verslag 2014 en benoeming 2015

De kascommissie bestaande uit Mv. M.M.H.J. Ploumen-Aldenhoff en de heren J.G.Hulleman en J.Takens hebben op 30 september 2015 de jaarrekening van 2014 gecontroleerd en akkoord bevonden. Daarvan is een verklaring van akkoord voorgelegd aan de vergadering. De heer Hulleman is aftredend. Voorgesteld wordt de heer Th.A.Woertman in zijn plaats te benoemen. De vergadering neemt het advies om de jaarrekening 2014 goed te keuren over en gaat akkoord met de benoeming van de heer Woertman.

5. Ontwikkeling ledenbestand

Het totaal aantal leden is licht dalend. In vergelijking met andere gepensioneerden verenigingen hebben we nog steeds een goede score; 66% van de gepensioneerden/nabestaanden zijn lid. Het bestuur zal aandacht blijven besteden aan de mogelijke werving van nieuwe leden.

	2006			nov. 2014			nov. 2015		
	pfktc	lid	%	pfktc	lid	%	pfktc	lid	%
Pensioen	788	597	76	891	650	73	881	631	72
Vroegpensioen	94	74	79	1	1	100	0	0	-
Nabestaanden	449	289	64	479	269	56	457	250	55
Totaal	1331	960	72	1371	920	67	1338	881	66

6. Deelname bestuur in diverse groepen

Hierna een overzicht van de diverse vergaderingen en activiteiten waar bestuur of leden van de VGKTC in vertegenwoordigd zijn:

- Bestuur VGKTC : 6 keer per jaar 6 bestuursleden
- Algemeen bestuur PF KTC : 9 keer per jaar 2 bestuursleden
- Beleggingscommissie PF KTC : 10 keer per jaar 2 bestuursleden
- Verantwoordingsorgaan PF KTC : 4 keer per jaar 1 bestuurslid + 2 leden
- KNVG : 4 keer per jaar 3 bestuursleden
- Voorlichtingsbijeenkomsten PF KTC : 2 keer per jaar 4 bestuursleden + 2 leden

Jaap Lock en Cor Troost zijn de huidige bestuursleden in het pensioenfonds namens de VGKTC. Cor Troost is tevens plaatsvervangend secretaris in het pensioenfonds bestuur.



7. Samenstelling van het bestuur, rooster van aftreden en herbenoemingen

Naam	sinds	aftredend
B.A.F. Keijzer	31-10-2006	01-12-2015
J. Lock	01-01-2012	01-12-2015
J.C.M. Halkes	13-11-2008	01-12-2016
H.J. Dul	01-01-2007	01-12-2017
H. Scheppink	13-11-2008	01-12-2018
C. Troost	01-01-2007	01-12-2018

B.A.F. Keijzer en J. Lock zijn volgens rooster aftredend. H.J. Dul heeft te kennen gegeven te willen aftreden per 1/12/2015. Het bestuur stelt voor B.A.F. Keijzer en J. Lock te herbenoemen voor vier jaar en om H. Michel op de plaats van H.J. Dul te benoemen. De vergadering gaat hiermee akkoord. De voorzitter bedankt H.J. Dul voor zijn inzet in het bestuur en overhandigd hem een presentje.

8. Beantwoording ingediende vragen (voor zover niet bestemd voor het pensioenfonds)

- We blijven verzenden zoals dat tot nu plaats vindt, omdat lang niet iedereen nog beschikt over een e-mailadres. Volgens de Statuten van de VGKTC moet er schriftelijk aan het adres van de leden dan wel via een advertentie in een veelgelezen dagblad worden uitgenodigd. Een mix van postverzending met e-mailverzending aan ons bekende e-mailadressen levert geen besparing op. Kosten worden dan hoger en er is geen systematiek voor het actueel houden van die adressen. Wel is het toegestaan om het aanmeldingsformulier voor de ALV desgewenst via de e-mail in te sturen.

9. Vaststelling vergaderdatum en plaats in 2016

De vergadering stemt in met het voorstel om ook de volgende ALV weer in het najaar te laten plaatsvinden. Dit is conform de mogelijkheid die artikel 12 lid 2 van de Statuten de ALV biedt. De datum voor die **volgende vergadering wordt vastgesteld op dinsdag 15 november 2016 in het Huis van Bestuur en Cultuur in Nijverdal.**

10. Afsluiting van de ALV

De voorzitter sluit hiermee de ALV af om over te gaan naar de informatie vanuit het bestuur van het Pensioenfonds.

Voorlichting door het bestuur van het Pensioenfonds Ten Cate (PF KTC)

- E. Rutgers, manager van het PF KTC, over ***ontwikkelingen in 2014 en 2015 en het gewijzigde beleid kortingen en toeslagen in 2015***. Op 1-7-2014 trad de wet Versterking Bestuur in werking. Het PF KTC koos voor een paritair model (ongeveer de bestaande situatie) met dien verstande dat wel een kleiner en slagvaardiger bestuur en verantwoordingsorgaan is gevormd. Het bestaat nu uit 4 werkgeversleden, 2 gepensioneerden en 2 werknemersleden (was totaal 12). Jaarlijks is een visitatie vereist. Die veroorzaakt overigens wel extra kosten. Per 1-4-2014 werd zoals bekend een verlaging van de pensioenen met 2,6% doorgevoerd. In 2014 behaalde het fonds een beleggingsrendement van 15,1%. Dit had een positieve invloed op dekkingsgraad. Echter de rekenrente daalde van 2,71% naar 1,85% met als gevolg dat de pensioenverplichtingen fors stegen. Per saldo daalde de dekkingsgraad van 104,2% naar 102,4%. In **2015** is er al weer veel gebeurd. Per 1 januari een nieuwe pensioenregeling. Daarin is de pensioenrichtleeftijd 67 jaar (was 65) geworden; de opbouw 1,75% (was 1,79%); de franchise € 14.732 (was € 15.970); max. € 100.000 pensioengevend salaris; de premie blijft totaal 30%. De VPL-regeling is afgeschaft. Bij de invoering van het nFTK is de beleidsdekkingsgraad (BDG) geïntroduceerd. Deze BDG is een gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over de laatste 12 maanden en dient als basis voor de beleidsbesluiten van het bestuur. Per 31 december 2014 bedraagt de BDG 104,0%. Er is dit jaar een herstelplan ingediend bij de DNB waarbij binnen de termijn van 10 jaar geen aanvullende maatregelen (kortingen) nodig zijn, mits de dekkingsgraad niet nog verder zakt. Eind oktober bedraagt de actuele dekkingsgraad 98,1% en de BDG 99,6%. Geconstateerd wordt dat het fonds achterloopt op het herstelplan.

Het ***nieuwe kortingsbeleid*** (verlagen pensioenen) in het kort samengevat. Er is een onvoorwaardelijke korting mogelijk, die ontstaat als de BDG gedurende 5 jaar lager is dan 104,2%. Het tekort wordt dan aangevuld door verlaging van pensioenen (zowel van actieven als niet-actieven). De korting wordt echter uitgesmeerd over 10 jaar, onafhankelijk van de ontwikkeling van de BDG. Er is ook een voorwaardelijke korting mogelijk als de BDG naar verwachting niet binnen 10 jaar stijgt naar ongeveer 120%. Ook dan wordt het tekort aangevuld door verlaging pensioenen uitgesmeerd over 10 jaar. Het 1^e jaar is die korting onvoorwaardelijk en daarna afhankelijk van de toekomstige ontwikkeling van de BDG.

Het ***nieuwe toeslagenbeleid*** (toekomstige indexaties) in het kort samengevat. Dat zegt dat er bij een BDG lager dan 110% geen indexatie plaats mag vinden; ligt de BDG tussen 110% en 130% dan mag dat gedeeltelijk; hoger dan

130% mag volledig worden geïndexeerd. Het inhalen van kortingen en toeslagen(indexaties) is bijna niet mogelijk omdat eerst de BDG op ca. 130% moet zitten. De oudste kortingen moeten het eerst worden ingehaald en hebben voorrang op gemiste toeslagen. Na 10 jaar vervalt de mogelijkheid van inhalen. De inhaaltermijn voor de kortingen uit 2013 en 2014 begint te lopen vanaf 2015. Al met al is het verhogen van pensioenen voorlopig niet aan de orde, laat staan het inhalen van kortingen gemiste toeslagen.

- N. Mol, de voorzitter van het PF KTC, over de gesprekken over een mogelijke *overgang van PF KTC naar Bpf MITT, behoud van het eigen pensioenfonds KTC en de nieuwe financiering- en beleidsafspraken* daarbij. PF KTC wil bij een eventuele overgang een sterke governance structuur houden en dat kon niet worden toegezegd en tevens kon er geen concrete toezegging worden gedaan over bestuursdeelname van TenCate en VGKTC. Ook ontbreekt het inzicht in de financiële gevolgen van zo'n overgang. De verwachting is dat een eventuele overgang veel geld gaat kosten. De gesprekken met het Bpf MITT zijn voorlopig gestaakt. Er is met KTC over een CDC-regeling gesproken uitgevoerd door PF KTC. De werkgever betaalt dan een vaste premie en alle risico's liggen volledig bij de deelnemers. PF KTC heeft voor de overgang naar CDC een eenmalige compensatie van € 6 miljoen voorgesteld. Dit voorstel is afgewezen. Er zijn wel *nieuwe financieringsafspraken* gemaakt. Voor 2015 wordt de bestaande afspraak (standaardpremie 22,5% plus herstelopslag van 7,5% bij een dekkingsgraad lager dan 110%) gecontinueerd.

Voor de periode 2016 t/m 2018 is van toepassing een standaardpremie van 27% plus een herstelopslag van 3% wanneer de BDG lager is dan vereist (nu ca. 120%). De overname van TenCate heeft geen directe gevolgen voor het pensioenfonds. Voor de toekomst zijn nog verschillende scenario's denkbaar, zoals Bpf MITT, ander Bpf, een Apf, een verzekeraar, etc... Er is een *risicohouding* bepaald na overleg met werkgever, centrale ondernemingsraad en verantwoordingsorgaan. Het beleggingsbeleid moet daarop aansluiten. Voor de korte termijn is de vereiste buffer van belang en voor de lange termijn de ondergrenzen van het pensioenresultaat uit de haalbaarheidstoets. Pensioenresultaat zegt iets over de waardevastheid van pensioenuitkeringen op de lange termijn. De heer Mol beantwoordt hierna een *aantal ingediende vragen* met de volgende samengevatte antwoorden: de werkgever is niet verplicht geld bij te storten; een pensioenfonds kan niet failliet gaan maar wel stoppen bij gebrek aan gelden; beleggingen zijn niet volledig "groen" maar wel maatschappelijk verantwoord, etc...

Einde formele deel van de bijeenkomst

Om ca. 16.15 uur wordt de bijeenkomst door de voorzitter afgesloten met de uitnodiging om nog een hapje en een drankje te genieten in de foyer van ZinIn. Graag maakt men hier gebruik van. Het wordt een gezellig napraten over de vergadering en weer even bijpraten, daar velen elkaar soms al een jaar niet meer hebben gesproken. Tegen 17.30 uur is een ieder weer zijns weegs gegaan.

Weet u dat.....

PUM een organisatie is die al meer dan dertig jaar bedrijven in ontwikkelingslanden en opkomende markten, die geen commerciële consultant kunnen betalen, adviseert. Door PUM worden die bedrijven gekoppeld aan Nederlandse professionals die hun jarenlange ervaring onbetaald willen overdragen. Dit doen zij dan tijdens korte missies (1-2 weken) en direct op de werkvloer. Zo stimuleren zij ondernemerschap, zelfredzaamheid en duurzame ontwikkeling van het midden- en kleinbedrijf ter plaatse. Om u, indien geïnteresseerd, verder te informeren over de minimale eisen en u de weg te wijzen voor aanmelding hebben wij een uitvoerigere informatie vanuit PUM op de website (pensioenfondstencate -> nieuws) staan. U kunt ook informeren bij PUM zelf (www.pum.nl)

De website over onze vereniging en hoe kun je die bereiken?

Op de website van Pensioenfonds TenCate is ook een deel voor onze vereniging beschikbaar gesteld. U kunt dit vinden door het internetadres van het pensioenfonds, dat is www.pensioenfondstencate.nl, in te tikken. U komt dan op de homepage van het pensioenfonds. Aan de linkerkant van deze pagina staat: "Gepensioneerden". Dat woord klikt u aan en dan gaat u naar de knop "Vereniging van Gepensioneerden" Daaronder treft u een keuzemenu aan.

Inbreng voor de volgende Nieuwsbrief

Als u voor de volgende nieuwsbrief inbreng wilt hebben kunt u dat via e-mail sturen aan het volgende adres verenigingvangepensioneerden@tencate.com. Per post kunt u het sturen aan het Secretariaat VGKTC, p/a Postbus 126, 7600 AC Almelo.

U kunt uw bijdrage voor de volgende editie indienen tot 16 september 2016.