

Nieuwsbrief

Vereniging van Gepensioneerden Koninklijke Ten Cate (VGKTC)

8e^e jaargang - Nummer 14 - april 2015

In deze voorjaarseditie van de Nieuwsbrief allereerst het verslag van de Algemene Ledenvergadering van dinsdag 11 november 2014. Verder zijn er een paar korte mededelingen opgenomen. Wij stellen het zeer op prijs als u zelf een inbreng wilt hebben in de volgende Nieuwsbrief. Naast verzending per post is de Nieuwsbrief ook geplaatst op de website van Pensioenfonds TenCate, onder de knop voor onze vereniging.

Verslag 7^e Algemene Ledenvergadering(ALV) van de VGKTC op dinsdag 11 november 2014

Op dinsdagmiddag 11 november 2014 kwamen vanaf 13.30 uur ca. 125 leden bijeen in het Huis van Bestuur en Cultuur in Nijverdal om daar aan de jaarvergadering deel te nemen. Onder het genot van een kop koffie of thee werden al snel over en weer de eerste nieuwtjes van het afgelopen jaar uitgewisseld. In de theaterzaal werd vervolgens om ca. 14.00 uur de ALV geopend. De voorzitter, Jaap Lock, verwelkomde iedereen en gaf in het kort alvast een paar kenschetsen van het voorbije jaar. Ook de voorzitter en de manager van het Pensioenfonds worden verwelkomd; zij zullen aansluitend op de ALV nog aan het woord komen. Vervolgens gaf de voorzitter het woord aan Jaap de Carpentier Wolf, hoofd communicatie van Ten Cate, die een drietal korte films van toelichtend commentaar voorzag. In de eerste film werd de ontwikkeling in kunstgras in relatie tot gebruik bij hockey, voetbal en Amerikaans voetbal (soccer) getoond. De verdere ontwikkeling van het kunstgras is nog steeds gaande bij KTC. De tweede film gaf een indruk van de ontwikkelingen die na 2010 in het kunstgras, dat bij Heracles al in gebruik is, zijn verwerkt. Die is onder meer gebaseerd op 3d-weving; een techniek die lijkt op het vroegere weven van een badlaken. De (polyethyleen)infill kan hierdoor op termijn komen te vervallen. Voor hockey is dit type gras nog in ontwikkeling. Voor voetbal is al een 4^e generatie kunstgras in ontwikkeling. In de derde film werd digitaal geprint tentdoek getoond. Deze methode werd mogelijk door de ontwikkeling van een kleurenprinter voor doek. Geïnteresseerden kunnen zich op de TenCate-website aanmelden voor nieuwsmeldingen via de volgende link (<http://www.tencate.com/nl/nieuws/default.aspx>) en zo ontwikkelingen verder volgen.

Na Jaap de Carpentier Wolf te hebben bedankt opende de voorzitter de 7^e Algemene Ledenvergadering (ALV) van onze vereniging. Van deze vergadering komt ook een verslag op het gedeelte van de website van Pensioenfonds TenCate (zie www.pensioenfondstencate.nl) dat voor de leden van VGKTC is bedoeld.

De besproken punten uit deze vergadering zijn:

1. Goedkeuring verslag van de 6^e jaarvergadering gehouden op 19 november 2013.

Het verslag, zoals dat op de website en in de Nieuwsbrief van april 2014 is opgenomen, wordt zonder aanvulling of wijziging goedgekeurd.

2. Goedkeuring financieel verslag 2013, voorlopig verslag 2014 en begroting 2015

Hieronder staat het totale verslag dat ook op de website te raadplegen is. Er zijn minder kosten gemaakt dan begroot. De reserve (vermogen) is opnieuw gestegen. We hebben deze reserve wellicht nodig om ons te laten ondersteunen door vakmensen in geschillen die kunnen ontstaan bij veranderingen in het Pensioenfonds. Bijvoorbeeld hoe te handelen als bij een andere uitvoeringsregeling voor opbouw en uitkeringen uit het Pensioenfonds tevens de opgebouwde rechten naar een andere uitvoerder moeten overgaan?

De uitgaven zullen naar verwachting in 2014 ook weer binnen de begroting blijven. Ondanks de hogere reserve is het verstandig om een ongewijzigd beleid te voeren en de contributie dus ook in 2015 niet te wijzigen. De vergadering gaat hiermee akkoord.



| | Begroting 2013 | Werkelijk 2013 | Begroting 2014 | Schatting 2014 | Begroting 2015 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <u>INKOMSTEN EN UITGAVEN</u> | | | | | |
| Inkomsten | | | | | |
| Contributie leden | € 11.750 | € 11.405 | € 11.300 | € 11.200 | € 11.000 |
| Administratieve vergoeding Menzis | € 2.500 | € 2.500 | € - | € 2.500 | - |
| Totaal inkomsten | € 14.250 | € 13.905 | € 11.300 | € 13.700 | € 11.000 |
| Uitgaven | | | | | |
| Contributie KNVG | € 2.000 | € 976 | € 1.000 | € 936 | € 2.000 |
| Nieuwsbrief voorjaar | € 1.750 | € 1.811 | € 1.900 | € 1.850 | € 1.900 |
| Nieuwsbrief najaar /uitnodiging jaarvergadering | € 2.100 | € 2.338 | € 2.500 | € 2.500 | € 2.500 |
| Zaalhuur jaarvergadering | € 700 | € 722 | € 700 | € 750 | € 750 |
| Consumpties jaarvergadering | € 1.550 | € 1.408 | € 1.850 | € 1.500 | € 1.500 |
| Antwoordnummer | € 175 | € 175 | € 200 | € 198 | € 200 |
| Reiskosten bestuursleden | € 500 | € 158 | € 500 | € 500 | € 500 |
| Diverse kleine kosten | € 100 | € 64 | € 100 | € 100 | € 100 |
| Totaal uitgaven | € 8.875 | € 7.652 | € 8.750 | € 8.334 | € 9.450 |
| <u>VERMOGEN</u> | | | | | |
| Vermogen begin kalenderjaar | € 21.763 | € 21.763 | € 28.016 | € 28.016 | € 33.382 |
| Inkomsten | € 14.250 | € 13.905 | € 11.300 | € 13.700 | € 11.000 |
| Uitgaven | € -8.875 | € -7.652 | € -8.750 | € -8.334 | € -9.450 |
| Inkomsten +/- uitgaven | € 5.375 | € 6.253 | € 2.550 | € 5.366 | € 1.550 |
| Vermogen eind kalenderjaar | € 27.138 | € 28.016 | € 30.566 | € 33.382 | € 34.932 |

3. Kascommissie: verslag 2013 en benoeming 2014

De kascommissie bestaande uit Mv. M.M.H.J. Ploumen-Aldenhoff en de heren J.G.Hulleman en J.Takens hebben op 30 september 2014 de jaarrekening van 2013 gecontroleerd en akkoord bevonden. Daarvan is een verklaring van akkoord voorgelegd aan de vergadering. Voorgesteld wordt dat er geen wijziging in de bezetting van de kascommissie komt voor het verslagjaar 2014. De vergadering neemt het advies om de jaarrekening 2013 goed te keuren unaniem over en gaat akkoord met het continueren van de samenstelling van de kascommissie.

4. Ontwikkeling ledenbestand

De wijzigingen ten opzichte van 2013 zijn gering of zijn goed verklaarbaar. Er is nog steeds een hoge vertegenwoordigingsgraad; 76% van het totaal. Bij bijvoorbeeld het MITT is die veel lager. Het bestuur zal aandacht blijven besteden aan de mogelijke werving van nieuwe leden.

| | 2006 | | | nov. 2013 | | | nov. 2014 | | |
|---------------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|
| | pfktc | lid | % | pfktc | lid | % | pfktc | lid | % |
| Pensioen | 788 | 597 | 76 | 886 | 656 | 74 | 891 | 650 | 73 |
| Vroegpensioen | 94 | 74 | 79 | 35 | 14 | 40 | 1 | 1 | 100 |
| nabestaanden | 449 | 289 | 64 | 486 | 266 | 55 | 479 | 269 | 56 |
| Totaal | 1331 | 960 | 72 | 1407 | 936 | 67 | 1371 | 920 | 67 |

5. Activiteiten van het bestuur

Hierna een overzicht van de diverse vergaderingen en activiteiten waar bestuur of leden van de VGKTC in vertegenwoordigd zijn:

- Bestuur VGKTC : 7 keer per jaar 6 bestuursleden
- Werkgroep MITT of CDC : 8 keer per jaar 1 bestuurslid
- Algemeen bestuur PF KTC : 6 keer per jaar 2 bestuursleden
- Beleggingscommissie PF KTC : 10 keer per jaar 2 bestuursleden
- Verantwoordingsorgaan PF KTC : 4 keer per jaar 1 bestuurslid + 2 leden
- KNVG : 4 keer per jaar 3 bestuursleden
- Voorlichtingsbijeenkomsten PF KTC : 2 keer per jaar 4 bestuursleden + 2 leden

Cor Troost is in 2014 namens het pensioenfondsbestuur aan de beleggingscommissie toegevoegd en heeft tevens de functie van plaatsvervangend secretaris van het pensioenfonds per 1 juli 2014 op zich genomen. John Halkes heeft per die datum, na zeer veel jaren in het bestuur van het pensioenfonds te hebben gefunctioneerd, zijn bestuursfuncties in het pensioenfonds neergelegd. Dit tegelijk met het inkrimpen van het aantal bestuursleden (van 12 naar 8), waardoor er een zetel minder voor de VGKTC ontstond. Jaap Lock en Cor Troost zijn de huidige bestuursleden in het fonds namens de VGKTC.

6. Bestuurssamenstelling van het bestuur, rooster van aftreden en herbenoemingen

H.

Scheppink en C. Troost zijn aftredend volgens rooster. Het bestuur stelt voor hen te herbenoemen voor 4 jaar. De vergadering gaat hiermee akkoord.

| Naam | sinds | aftredend |
|----------------|------------|------------|
| H. Scheppink | 13-11-2008 | 01-12-2014 |
| C. Troost | 15-02-2010 | 01-12-2014 |
| B.A.F. Keijzer | 31-10-2006 | 01-12-2015 |
| J. Lock | 01-01-2012 | 01-12-2015 |
| J.C.M. Halkes | 13-11-2008 | 01-12-2016 |
| H.J. Dul | 01-01-2007 | 01-12-2017 |

7. Beantwoording ingediende vragen (voor zover niet bestemd voor het pensioenfonds)

- Of de verzending van de Nieuwsbrief niet in gesloten envelop kan is een kwestie van kosten. Een envelop geeft meer kosten door de methode van verpakken. Een envelop met aparte adressering door te plakken adresstickers geeft meer te betalen arbeid. Tevens zijn door het meerdere gewicht de portokosten beduidend hoger. Een mix van brievenpost en e-mailverzending aan thans van leden bekende e-mailadressen levert geen besparing op. Kosten worden dan hoger en er is geen systematiek voor het actueel houden van die adressen.
- Het voorstel uit de vorige jaarvergadering om gezien de kosten een andere goedkopere vergaderplek (bv. het Hervormd Centrum in Nijverdal) te vinden dan de locatie waar we nu zijn, is door het bestuur nader onderzocht. Hierbij is nadrukkelijk gekeken of de gelijkwaardigheid met de huidige locatie voldoende is, onder andere qua faciliteiten en beschikbare ruimte(n). De slotconclusie is dat gezien het complete aanbod aan faciliteiten dat we nu hebben er geen beter alternatief te vinden is. Voor de vergadering in 2015 is daarom de huidige locatie al vastgelegd, omdat anders de gewenste datum niet meer vastgesteld kan worden.

8. Vaststelling vergaderdatum en plaats in 2015

De vergadering stemt in met het voorstel om ook de volgende ALV weer in het najaar te laten plaatsvinden. Dit is conform de mogelijkheid die artikel 12 lid 2 van de Statuten de ALV biedt. De datum voor die **volgende vergadering wordt vastgesteld op dinsdag 17 november 2015 in het Huis van Bestuur en Cultuur in Nijverdal.**

9. Afsluiting van de ALV

De voorzitter sluit hiermee de ALV af om over te gaan naar de informatie vanuit het bestuur van het Pensioenfonds.

Voorlichting door het bestuur van het Pensioenfonds Ten Cate (PF KTC)

- Eric Rutgers, manager van het PF KTC, opent met een kort verslag over de Resultaten in het verslagjaar 2013. Over het algemeen kun je spreken over een redelijk goed resultaat. Dit ondanks dat er met 2,6% gekort moest worden omdat de dekkinggraad minimaal 104,2% moest zijn en op het meetmoment 101,6% was. De dekkinggraad is in het jaar 2013 autonoom gestegen van 93,3% naar de genoemde 101,6%. Na verwerking van de korting van 2,6% is de dekkinggraad uitgekomen op het minimale vereiste niveau van 104,2%. Vervolgens werd een vergelijking van de Dekkinggraadontwikkeling 2013 tussen het PF KTC en het pensioenfonds van het MITT (bedrijfstak textiel) getoond. Dit liet zien in december 2012 (na de 1^e korting) de dekkinggraad bij PF KTC 93,3% was en bij het MITT 101,1%. In december 2013 (voor de 2^e korting) de dekkinggraad bij PF KTC 101,6% was en bij het MITT 104,7%. Het PF KTC heeft het dus qua resultaat beter gedaan dan het MITT. De Koopkracht is achtergebleven door de verlaging van de pensioenen die nu in het totaal (maximaal) 4,84% bedraagt en de gemiste indexatie die nu is opgelopen tot (maximaal) 9,94%. Een deel daarvan kan nog worden ingehaald, maar de verwachting is dat dit voorlopig niet realiseerbaar is. De dekkinggraad moet dan eerst nog veel stijgen. Pas bij een dekkinggraad boven de 110% kan inhalen van de korting plaats vinden en bij 130% het nog niet verlopen deel van de indexatieachterstand. De Financiële ontwikkelingen t/m sept. 2014 zijn niet zo rooskleurig. Het beleggingsrendement is weliswaar 10,7% positief, maar de rekenrente is fors gedaald. En dit leidt per saldo tot een daling van de dekkinggraad. Het fonds is dus helaas weer in onderdekking. Nieuwe regels bepalen dat dit nu niet door korting hoeft te worden ingehaald. Vanaf 1-1-2015 is er een nieuw financieel toetsingkader van kracht.

- Niek Mol, de voorzitter van het PF KTC, geeft allereerst inzicht in de Toekomst van het pensioenfonds. Er is een gewijzigde bestuursstructuur vanaf 1 juli 2014. Discussies over het beleggingsbeleid moeten worden afgerond. Onderzoek naar de overgang naar het MITT of naar een cdc-regeling loopt. Per 1-1-2015 wordt een nieuw fiscaal kader voor pensioenregelingen van toepassing. Tevens wordt een besluit verwacht over een nieuw financieel toetsingskader (FTK). Er zal een nieuwe pensioenregeling moeten komen. Dit valt samen met de wens van de werkgever om de pensioenregeling aan te passen.

Opties die nu worden onderzocht zijn aansluiting bij het pensioenfonds MITT; of bestaande fonds met een CDC-regeling (collectief beschikbare premie); of met de benodigde aanpassingen doorgaan met het bestaande fonds. De wettelijke fiscale aanpassingen zijn onder meer dat de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar gaat; de minimale

franchise van € 15.970,- naar € 12.552,- gaat en er vanaf 2015 een maximum pensioengevend salaris van € 100.000,- van toepassing is. De maximale pensioenopbouw gaat van 2,1% naar 1,875% per jaar. Bovendien zal door het nieuwe FTK de voorziening pensioenverplichtingen hoger worden; een hogere buffer vereist worden; toeslagenbeleid complexer zijn. Bij een tekort moet een herstel in 10 jaar plaats vinden en mogen eventuele kortingen gespreid worden doorgevoerd. De premie zal waarschijnlijk hoger moeten worden.

Als KTC zijn dispensatie inlevert en dus over gaat naar het MITT (met uitvoering via AZL), dan blijven in het fonds alleen gepensioneerden en slapers over. Dat wordt wel lastig qua uitvoering. We proberen dit te voorkomen door zoveel mogelijk op te trekken met de werkgever. De rolverdeling bij een nieuwe regeling is dat de vakorganisaties de regeling voor de bedrijfstak overeenkomen en KTC eenzelfde of een daaraan minimaal gelijkwaardige regeling moet hebben. De COR van KTC en de werknemers hebben instemmingsrecht bij het stoppen/wijzigen van de huidige regeling. Het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de correcte overdracht van opgebouwde pensioenen. De VGKTC heeft geen formele rol; wel invloed via de bestuursdeelname. De gesprekken met het MITT verlopen tot nu niet soepel. Onderzoek naar de CDC-regeling door het pensioenfonds is op hoofdlijnen afgerond. De werkgever zal binnenkort besluiten of het overgang naar MITT wordt of de huidige regeling ombouwen naar een CDC-regeling. De gevolgen voor de gepensioneerden zijn daarom nu nog niet in te schatten.

Na deze informatie gaan Niek Mol en Eric Rutgers in op de ingediende vragen waarvan al een deel in de presentatie is behandeld. De indieners hebben geen nader commentaar op de beantwoording. Er is over sommige aspecten nog wel een uitvoerige discussie.

Einde bijeenkomst

Om ca. 16.15 uur wordt de bijeenkomst door de voorzitter afgesloten met de uitnodiging om nog een hapje en een drankje te genieten in de foyer van ZinIn. Men is al direct nog gezellig aan het napraten over de vergadering en weer bijpraten, daar velen elkaar soms al een jaar niet meer hebben gesproken. Tegen 17.30 uur was een ieder weer zijns weegs gegaan.

Stand van zaken met betrekking tot een nieuwe pensioenregeling

Per 1-1-2015 is de bestaande pensioenregeling in overeenstemming gebracht met de fiscale wetgeving. Ten Cate heeft het pensioenfonds gevraagd de regeling uit te voeren nadat ze hebben besloten dat op dit moment een overgang naar het MITT of een CDC-regeling niet de voorkeur heeft. De bestaande premieafspraken tussen het Pensioenfonds en Ten Cate zijn voor het jaar 2015 verlengd. In 2015 zal worden gezien wat de impact is van het nieuwe financieel toetsingskader (FTK) op de premie voor 2016 en volgende jaren. Dit kan leiden tot het opnieuw beoordelen van eventuele andere uitvoerings- en financieringsvormen. Belangrijke veranderingen door het nieuwe FTK hebben onder meer betrekking op de dekkingsgraad, het herstelplan, vereiste buffers, een haalbaarheidstoets en de risicohouding van het fonds. Vanaf 2015 wordt de zogenaamde beleidsdekkingsgraad gebruikt. Dat is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de laatste twaalf maanden. De oude dekkingsgraad was een momentopname van de financiële positie aan het eind van een maand. De beleidsdekkingsgraad is stabiel en zal dan ook minder schommelen. Gekeken naar 2014 was in december de dekkingsgraad 102,3%. De beleidsdekkingsgraad is de middeling van de dekkingsgraden van de laatste 12 maanden. Die komt dan uit op 104,0%. U ziet dat dit een gunstiger beeld geeft. De verwachting is dat de beleidsdekkingsgraad de komende maanden zal gaan dalen. Er is nu een herstelplan gekomen dat maximaal over 10 jaar mag worden gespreid om uit een reservetekort te komen. Het plan wordt jaarlijks geactualiseerd tot het tekort is weggewerkt. Door de historisch lage rentestand is echter een spoedig herstel tot een vereist eigen vermogen van 120% niet te verwachten. De huidige lage rente leidt tot een hoge premie en geen vooruitzicht op spoedige toeslag(indexering). De haalbaarheidstoets is ingevoerd om risico's eerder dan voorheen te onderkennen. De uitkomst vormt de grondslag voor informatie aan de deelnemers. Nieuwe regels voor premie-, beleggings- en toeslagbeleid (indexering) moeten worden geformuleerd door het bestuur van het fonds in overleg met het verantwoordingsorgaan. Het vastleggen van de korte termijn risicohouding van het fonds is daarbij een kernpunt.

Wat staat er op de website over VGKTC en hoe kun je dat bereiken?

Op de website van Pensioenfonds TenCate is een deel voor onze vereniging beschikbaar gesteld. Het internetadres hiervan is www.pensioenfondstencate.nl. De hoeveelheid daar te vinden informatie is uitgebreid.

Inbreng voor de volgende nieuwsbrief

Als u voor de volgende nieuwsbrief (oktober 2015) inbreng wilt hebben kunt u die via e-mail sturen aan het volgende adres: verenigingvangepensioneerden@tencate.com. Per post dit te sturen aan het Secretariaat VGKTC, p/a Postbus 126, 7600 AC Almelo. U kunt uw bijdrage voor de volgende editie indienen tot 15 september 2015.